



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего  
образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный  
университет им. Н.И. Лобачевского»  
(ННГУ)

07.02.2018

ПРИКАЗ

№ 76-02

Нижегород

О введении в действие Кодекса  
этики и служебного поведения  
работников ННГУ

В соответствии с решением ученого совета федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им.Н.И.Лобачевского» (далее- ННГУ) от 27 декабря 2017 года, протокол №10

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского» (далее –Кодекс) с 9 февраля 2018 года.
2. Проректору по связям с общественностью Н.В.Авралеу в срок до 9 февраля 2018 года обеспечить размещение на официальном сайте ННГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» копию настоящего приказа и прилагаемого Кодекса.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

Е.В. Чупрунов

Президент ННГУ



Р.Г.Стронгин

Проректор по связям с общественностью



Н.В.Авралев

Начальник правового управления



А.А. Шумило

Ученый секретарь ученого совета



Л.Ю.Черноморская

Приложение  
к приказу ректора ННГУ  
№ 76-02 от 07.02.2018

УТВЕРЖДЕНО  
решением ученого совета ННГУ  
(протокол от 27.12.2017 №10)

**КОДЕКС**  
**этики и служебного поведения**  
**работников федерального государственного автономного**  
**образовательного учреждения высшего образования**  
**«Национальный исследовательский Нижегородский государственный**  
**университет им. Н.И. Лобачевского»**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» (далее – Кодекс этики ННГУ) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.2. Кодекс этики ННГУ представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» (далее – ННГУ).

1.3. Кодекс этики ННГУ служит целям:

- установления единых нравственно-этических норм и правил поведения работников ННГУ, мобилизующих коллектив для решения задач высшей

школы, определенных государством и отраженных в документе «Миссия Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского»;

- формирования уважительного отношения к научно-педагогической деятельности, укреплению авторитета научно-педагогических работников, повышения эффективности выполнения ими должностных обязанностей и обеспечения достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности.

1.4. Лицо, состоящее в трудовых отношениях с ННГУ и (или) принимаемое на работу в университет, обязано ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе трудовой деятельности.

1.5. Знание Кодекса этики ННГУ и неукоснительное соблюдение работниками ННГУ его положений является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.6. Кодекс этики ННГУ един для университета и его филиалов.

1.7. Текст Кодекса этики ННГУ размещается на официальном сайте Университета.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения работников**

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник ННГУ обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка ННГУ;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу университета и других работников;
- незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества ННГУ.

2.2. Основные принципы служебного поведения работников ННГУ являются основой их поведения в связи с нахождением их в трудовых отношениях с ННГУ.

## **3. Этические правила поведения работников ННГУ при выполнении ими трудовых обязанностей**

3.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам ННГУ следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и



свободы являются высшей ценностью, осуществление которой не должно нарушать права и свободы других людей.

3.2 Каждый работник имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства и деловой репутации.

3.3 Работники ННГУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- исходить из того, что признание и соблюдение прав и свобод человека и гражданина является важной составляющей деятельности ННГУ;
- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных актов университета;
- обеспечивать эффективную работу университета;
- осуществлять свою деятельность в соответствии с целями, задачами и функциями соответствующего структурного подразделения и университета в целом;
- при исполнении должностных обязанностей, выполнении работы не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей, выполнению порученной работы;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных и конфессиональных групп, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, выполнении работы, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету университета;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- проявлять при исполнении должностных обязанностей, выполнении работы честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

3.4. В служебном поведении работник ННГУ должен воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

Работники ННГУ должны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.5. Внешний вид работника ННГУ при исполнении им должностных обязанностей, выполнении работы в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению к месту, в котором он работает, а также соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, аккуратность.

3.6. Работник ННГУ может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в университете норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работник ННГУ обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.7. Работник ННГУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.8. Работник ННГУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения подчиненных ему работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у подчиненного ему работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к такому конфликту.



## **4. Особенности служебной этики и служебного поведения научно -педагогических работников ННГУ**

### **4.1. Взаимодействие с обучающимися**

4.1.1. Научно-педагогические работники ННГУ в процессе взаимодействия с обучающимися:

- признают индивидуальность и личные потребности каждого обучающегося;
- избирают стиль общения, основанный на взаимном уважении;
- не допускают использования в присутствии обучающихся грубости, оскорбительных выражений или реплик;
- стараются обеспечить поддержку каждому обучающемуся для наилучшего раскрытия способностей и применения его потенциала;
- выбирают методы работы с обучающимися, развивающие в них самостоятельность, инициативность, ответственность, самоконтроль, уверенность в выбранной профессии;
- проявляют толерантность;
- стремятся стать для обучающихся положительным примером.

4.1.2. В процессе взаимодействия с обучающимися научно-педагогические работники ННГУ обязаны воздерживаться от:

- навязывания обучающимся своих взглядов, убеждений и предпочтений;
- оценки их личности;
- предвзятой и необъективной оценки деятельности и поступков обучающихся, деятельности и поступков их законных представителей и коллег;
- проведения на учебных занятиях политической или религиозной агитации.

### **4.2. Взаимодействие с законными представителями обучающихся**

4.2.1. Научно-педагогические работники ННГУ в процессе взаимодействия с законными представителями обучающихся обязаны:

- начинать общение с приветствия;
- высказываться в корректной форме;
- в ходе общения проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность;
- выслушивать объяснения или вопросы, проявляя уважение к собеседнику;
- разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу;

- принимать решение по существу вопроса (при недостатке полномочий сообщить контакты полномочного лица).

4.2.2. В процессе взаимодействия с законными представителями обучающихся научно-педагогические работники ННГУ не должны:

- перебивать собеседника;
- проявлять раздражение и недовольство по отношению к собеседнику;
- переносить свое отношение к законным представителям обучающихся на оценку личности и достижений их детей или опекаемых.

4.2.3. Рекомендуется в процессе общения не допускать возникновения конфликтной ситуации или скандала.

### **4.3. Взаимодействие с коллегами**

4.3.1. Научно–педагогические работники ННГУ в процессе взаимодействия с коллегами должны:

- поддерживать атмосферу коллегиальности, уважая профессиональные мнения и убеждения своих коллег;
- выражать готовность дать совет и предложить помощь коллегам, находящимся в начале профессионального пути.

4.3.2. В процессе взаимодействия с коллегами научно-педагогические работники ННГУ обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе коллег;
- предвзятого и необъективного отношения к коллегам.

## **5. Этические правила поведения руководителей ННГУ**

5.1. Руководители ННГУ (ректор, проректоры, руководители филиалов, самостоятельных структурных подразделений, управлений и отделов) способствуют формированию в ННГУ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, являются образцом профессионализма и безупречной репутации.

5.2. В процессе взаимодействия с работниками ННГУ:

- формируют установки на сознательное соблюдение Кодекса этики ННГУ;
- являются примером неукоснительного соблюдения принципов и норм Кодекса этики ННГУ;
- оказывают морально-психологическую поддержку и помощь, вникают в запросы и нужды работников ННГУ;
- регулируют взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм этики, установленных настоящим Кодексом;



- обеспечивают рассмотрение без промедления фактов нарушения норм этики, установленных настоящим Кодексом, и принятие по ним объективных решений.

5.3. Руководители ННГУ не имеют морального права:

- использовать служебное положение в личных интересах;
- проявлять формализм, высокомерие, грубость;
- оказывать моральное покровительство по признакам религиозной, кастовой, родовой принадлежности;
- умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки интересам долга, исходя из личной заинтересованности.

## **6. Меры по противодействию коррупции и предупреждению конфликта интересов**

6.1. В целях противодействия коррупции работники ННГУ обязаны:

- уведомлять руководство ННГУ, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- принимать меры по предотвращению конфликта интересов и способствовать урегулированию возникших случаев такого конфликта;
- не допускать при исполнении должностных обязанностей и выполнении работ личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- своевременно уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

6.2. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ННГУ влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью такого работника и правами и законными интересами университета, способное привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации университета.

6.3. Работник ННГУ при выполнении своих должностных обязанностей обязан руководствоваться интересами университета, принимать все возможные меры к соблюдению требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

## **7. Ответственность за нарушение Кодекса этики ННГУ**

7.1. Нарушение руководителями и работниками ННГУ положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях Комиссии по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях

противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов, Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссии), в зависимости от существа вопроса.

7.2. Решение о вынесении вопроса на рассмотрение Комиссии принимается ректором Университета.

7.3. Соблюдение работниками ННГУ положений настоящего Кодекса может учитываться при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, при применении к работнику ННГУ дисциплинарных взысканий, а также при поощрении работника ННГУ, добросовестно исполняющего трудовые обязанности.

7.4 Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.